

Statuut Raad van Toezicht Stichting Welzijn Westerwolde

Inleiding

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht (hierna: RvT) worden voorwaarden gesteld met betrekking tot de deskundigheid inzake de facetten die, gelet op het doel van de stichting, de aandacht van de RvT vragen. Een en ander leidt tot het op gezette tijden vaststellen door het College van de gemeente Westerwolde van een profiel van de meest gewenste samenstelling van de RvT. Het College stelt het profiel niet vast dan nadat de RvT in de gelegenheid is gesteld advies uit te brengen. Bij het ontbreken van een RvT ten tijde van de eerste wervingsprocedure, is dit profiel eenzijdig door het college vastgesteld.

De RvT dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen.

De leden van de RvT zijn onafhankelijk en vervullen hun functie zonder last of ruggespraak en zonder een deelbelang te prevaleren. De leden van de RvT worden benoemd door het College. Uit de leden van de RvT benoemt het College een voorzitter en een vice-voorzitter.

Omvang van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf natuurlijke personen.

De omvang, samenstelling en benoeming, schorsing en ontslag alsmede wie niet tot lid van de RvT kan worden benoemd, is geregeld in de artikelen 5 en 6 van de statuten van de stichting Welzijn Westerwolde.

Taken van de Raad van Toezicht

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur (hierna: RvB) en op de algemene gang van zaken in de stichting alsmede het uitoefenen van die taken en bevoegdheden die in deze statuten dan wel in de wet aan de RvT zijn/worden opgedragen of toegekend.

Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de RvT zich naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie.

De RvT is bevoegd zich in de uitoefening van zijn taak voor rekening van de stichting te laten bijstaan door adviseurs die daartoe door hem worden aangewezen. In een door de RvT vast te stellen reglement worden nadere regels gesteld omtrent opdracht, taken en honorarium van bedoelde adviseurs.

De RvT fungeert als werkgever voor de raad van bestuur.

Besturings- en toezichtfilosofie

- De RvB bestuurt de stichting, de RvT ziet erop toe dat de RvB dit doet conform de missie van de stichting en de vastgestelde strategie;
- De RvT toont een voor medewerkers, RvB en buitenwereld zichtbaar sterke betrokkenheid bij de organisatie;
- De RvT hanteert een pro-actieve instelling;
- De RvT levert door zijn niveau, kennis, ervaring en optreden daadwerkelijk toegevoegde waarde voor Welzijn Westerwolde.

Om zich binnen deze context en vanuit deze opvatting op een adequate manier van zijn taken te kunnen kwijten, dienen de leden van de RvT tezamen tenminste over de volgende deskundigheden en kwaliteiten te beschikken:

Bestuurlijke kwaliteit/ervaring

Tenminste twee leden van de RvT hebben aantoonbare kwaliteiten en ruime ervaring in een bestuurlijke en/of toezichthoudende rol. Een aanzienlijk deel van de RvT heeft bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten/ervaring.

Voorzitter RvT

Zeker in de eerste jaren zal de samenwerking tussen de bestuurder en de RvT intensief zijn en is het belangrijk dat die samenwerking zo optimaal mogelijk is en er een heldere taakverdeling is tussen RvT en bestuurder. Gelet op de rol van de voorzitter hierin, worden extra eisen gesteld aan het profiel van de voorzitter. Van de beoogd voorzitter wordt verwacht dat hij/zij:

- Aantoonbare ervaring heeft met leidinggeven aan de RvT en aan het toezichtsproces;
- Een bindende factor is in de RvT en in de relatie tussen de RvT en de bestuurder en vanuit de RvT fungeert als aanspreekpunt, klankbord en vertrouwenspersoon voor de bestuurder;
- In staat is zowel de leden van de RvT als de bestuurder op een positief-kritische wijze aan te spreken op hun doen en nalaten, mede om daarmee de rolvastheid als intern toezichthouder c.q. bestuurder te bewaken;

- Ruime ervaring heeft met en veel gevoel voor politieke verhoudingen.

Branchekennis

In de RvT is in ieder geval de volgende vakinhoudelijke expertise aanwezig:

- financieel economisch, bedrijfskundig;
- juridisch, regelgeving;
- HRM, persoonlijke en organisatieontwikkeling

Tenminste één lid heeft brede kennis van dan wel ervaring in het welzijnswerk/het sociale domein.

Verankering in de regio en inbreng van 'buiten'

Tenminste twee leden hebben een zekere verankering in de regio. Zij maken deel uit van regionale netwerken waardoor zij voeling houden met wat er in de regio leeft waardoor zij zicht hebben op de maatschappelijke infrastructuur en andere voor de organisatie relevante terreinen en relevante contacten hebben, waarbij een onafhankelijke opstelling als toezichthouder gewaarborgd blijft.

Gevoel voor verschillen in identiteit en maatschappelijke verhoudingen

Als maatschappelijke onderneming heeft Welzijn Westerwolde te maken met vele, soms tegenstrijdige belangen binnen en buiten de organisatie. De leden van de RvT hebben hier oog voor en laten dit meewegen in hun oordeels- en besluitvorming.

De RvT ziet verder toe op de deugdelijkheid van het bestuur en de aansluiting bij algemeen geldende maatschappelijke waarden en normen

Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand

Alle leden hebben aantoonbaar affiniteit met de doelstellingen en het werk van de organisatie.

Pro-actieve houding en gedrag

De leden nemen niet alleen een afwachende houding aan ten aanzien van de inbreng van de RvB en collega-toezichthouders, maar nemen ook zelf initiatief en entameren onderwerpen en invalshoeken. Daarnaast hebben de leden het vermogen en de attitude om de RvB ter zijde te staan en als klankbord te fungeren.

Samenwerken in teamverband

De leden van de RvT zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit (eigen inbreng leveren en de inbreng van andere leden meenemen in de oordeels- en besluitvorming) en leveren een bijdrage aan een open kritisch klimaat.

Honorering/vergoeding

De honorering is gekoppeld aan de zwaarte van de functie in de RvT.

De vergoeding voor werkzaamheden van een lid van de RvT bedraagt max. € 500,- per jaar. Voor de voorzitter van de RvT bedraagt de vergoeding max. € 1.000,- per jaar. Het gaat hierbij om bruto bedragen. Een evt. onkostenvergoeding is hierbij niet inbegrepen. De honorering gaat primair om het vervullen van de taak als toezichthouder in de volle breedte. Het gaat om een vast bedrag dat onafhankelijk is van bijvoorbeeld het aantal bijgewoonde vergaderingen.

Vastgesteld door het College van B&W van Westerwolde op 3 september 2019 en overgenomen door de Stuurgroep Stichting Westerwolde i.o.

Westerwolde, 7 oktober 2019

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Westerwolde

Westerwolde, 20 november 2019

F. Nauta